

Möchten Sie einen Arbeitnehmer/eine Arbeitnehmerin, einen Praktikanten oder eine Praktikantin einstellen?

Wir senden Ihnen einen Betriebsfragebogen und die nötigen Unterlagen. Danach machen wir Ihnen einen Vorschlag einer geeigneten Person. Sind Sie mit diesem Vorschlag einverstanden, geben wir für Sie die nötige Bewilligung ein.

Die Einreise der ausländischen Person erfolgt dann auf Ihr gewünschtes Datum oder nach Erhalt der Zusicherung zum Aufenthalt der zuständigen Behörde.

Bei auftretenden Problemen wegen des Arbeitsvertrages sind wir auch gerne bereit zu vermitteln. Praktikanten besuchen wir einmal während ihres Aufenthaltes in der Schweiz.

Unser Anliegen ist es:

- Gute Arbeitskräfte zu rekrutieren
- Gute Praktikanten anzubieten
- Rasche Abwicklung des Bewilligungsverfahrens zu ermöglichen
- Einen konstruktiven Dialog bei Problemen anzubieten
- Die gesetzlichen Rahmenbedingungen zu kontrollieren

Zufriedene Arbeitnehmer arbeiten viel effizienter und motivierter.

Ein guter, gerechter und konsequenter Arbeitgeber macht es für uns und den Arbeitnehmer einfacher.



agroverde

agroverde gmbh
kindhauserstrasse 3
8962 bergdietikon

Tel: 044 742 13 25

agroverde@agroverde.ch

www.agroverde.ch

**agroverde hilft Ihnen bei der
Rekrutierung, beim
Bewilligungsverfahren und auch bei
auftretenden Problemen.
– WIR SIND FÜR SIE DA! –**



agroverde

Arbeiten in der Schweiz



**Arbeiter
Praktikant
Arbeitgeber / Gastfamilie
Bedingungen
Bewilligung
Betreuung**

Als Arbeiter in der Schweiz

Leute aus den EU-Ländern haben die Möglichkeit als Arbeitskraft in die Schweiz zu kommen. Bei unserer Vermittlung wird grossen Wert auf die Sprache und die bisherige praktische Erfahrung gelegt.

Alte EU-Länder

Personen aus den alten EU Ländern brauchen nur einen gültigen Arbeitsvertrag und können sich dann auf der Gemeinde anmelden.

Neue EU-Länder

Darunter fallen Polen, Slowakei, Tschechien, Ungarn, Litauen, Lettland, Estland, Slowenien, sowie Rumänien und Bulgarien. Die Arbeitsstelle muss beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum RAV ausgeschrieben werden und erst dann kann eine L-Bewilligung für höchstens 364 Tage eingereicht werden. Eine Verlängerung dieser Bewilligung ist kein Problem!



Es sind folgende Unterlagen erforderlich:

agroverde Anmeldung, Lebenslauf, Berufsdiplome, Arbeitszeugnisse, Passkopie, Kopie des Führerscheins, RAV-Bestätigung und gültiger Arbeitsvertrag

Als Praktikant in der Schweiz

Wir haben Praktikanten aus den alten und z.T. auch aus den neuen EU-Staaten. Die Anzahl ist jedoch sehr beschränkt. Die Bewilligungspraxis ist dieselbe wie bei den Arbeitskräften.

Zusätzlich hat die Schweiz Stagiaire-Abkommen mit ca. 30 verschiedenen Ländern. Diese Abkommen berechtigen Leute, die eine abgeschlossene Ausbildung haben zur Weiterbildung in die Schweiz zu kommen. Die Maximaldauer beträgt 18 Monate. War jemand schon einmal auf einem Betrieb in der Schweiz, wird ihm/ihr der erste Aufenthalt abgezogen.

agroverde rekrutiert Praktikanten vor allem aus Japan und der Ukraine über das Stagiaireabkommen. Ehemalige gute Praktikanten, die schon einen Aufenthalt in der Schweiz haben, kommen ein 2. Mal zur Weiterbildung.

Bewilligungsverfahren

Die entsprechenden Bewilligungsverfahren werden bei den Kantonen oder bei der zuständigen Auslandstellen eingereicht.

In jedem Kanton gibt es andere Formulare und Bedingungen, wie auch bei den verschiedenen Ländern, die ein Stagiaire-Abkommen mit der Schweiz haben.

Holen Sie Informationen bei uns ein, und wir werden Sie beraten und die Bewilligung mit allen notwendigen Unterlagen einreichen.

Bedingungen zur Aufnahme eines Arbeitnehmers / einer Arbeitnehmerin

Sie müssen die Grundlagen des Normalarbeitsvertrages des entsprechenden Kantons einhalten. Der Arbeitnehmer muss eine angemessene Unterkunft haben, mindestens den Minimallohn Ende Monat erhalten und die wöchentlichen Arbeitsstunden müssen eingehalten werden. Jeder Arbeitnehmer muss nach den gesetzlichen Vorschriften versichert werden.



Bedingungen zur Aufnahme eines Praktikanten / einer Praktikantin

Es gelten die gleichen Bedingungen wie ein Arbeitnehmer, hingegen, der Praktikant oder die Praktikantin sollte in die Familie integriert werden und auch an Familien-Anlässe mitgenommen werden. Es sollte ein gesunder Mix von Arbeits-und Kulturerfahrung sein.